

Version française (an english version follows)

Le 24 Août 2022

Estimées et estimés collègues,

Nous sommes ravis de vous informer d'un changement important du statut de la revue *Relations Industrielles/Industrial Relations* – votre revue. En fait, l'annonce d'aujourd'hui est probablement la plus importante (et la plus positive) que nous ayons reçues dans les dernières années. La semaine dernière, la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE) a dévoilé son plus récent classement des revues académiques dans le domaine des sciences de la gestion. ***Relations Industrielles/Industrial Relations* – votre revue - a été surclassée.**

Nous considérons essentiel que vous appréciiez le contexte de cette plus récente promotion. FNEGE produit un palmarès incontournable en Europe. La liste est consultée pour des décisions de promotions et de titularisations (plus que toutes les autres listes) partout dans cette région, au Moyen-Orient ainsi qu'en Asie (souvent). Établie en 1967, la FNEGE est le fruit d'un partenariat entre l'État français et différentes entreprises privées : cette liste est une publication triennale. De plus, l'importance de ce palmarès a été considérablement augmentée depuis que le CNRS (l'autre principale liste en Europe) a annoncé en 2020 la décision de ne plus produire de classements de revues scientifiques (voir la lettre en pièce jointe).

Les surclassements dans la liste FNEGE sont rares et la majorité de la concurrence est financée par de grandes maisons d'édition privées qui possèdent des moyens financiers beaucoup plus grands que nous. Moins de sept pour cent des revues ont eu une promotion en 2022 (il y a 720 revues sur la liste et plus de 300 éditeurs ont soumis des demandes formelles pour améliorer leur statut). Plus spécifiquement, seulement trois revues dans notre champ (la nôtre incluse) ont amélioré leur position. Pour apprécier la signification de notre rang, voir la table ci-jointe qui présente un portrait du classement des revues – par exemple, vous verrez que nous sommes à la même position que le *British Journal of Industrial Relations (BJIR)*, *ILR Review (Cornell)* et *Work, Employment and Society (WES)*. Nous vous encourageons aussi à explorer [la liste entière ici](#). Nous pensons que vous allez être d'accord avec le fait que *Relations Industrielles/Industrial Relations* – votre revue - se positionne auprès de publications très distinguées.

Nous voulons vous souligner que nous avons obtenu notre surclassement grâce à une amélioration de notre performance sur les indicateurs standards internationaux. Nous n'avons pas présenté des arguments pour défendre une faible performance antérieure, ni

tenté d'expliquer la raison qui fait que nous sommes un cas spécial, ni sollicités de témoignages de soutien un peu partout pour obtenir ce résultat. Quand Sam, Yves, Karyna et moi avons écrit notre soumission, nous nous sommes appuyés principalement sur des données provenant de ces indicateurs incontournables pour appuyer notre demande de promotion. Nous espérons que la période pendant laquelle nous cherchions constamment à justifié une performance inférieure à celles des grandes revues, soit derrière nous et une chose du passé : c'était une période difficile. La nouvelle que nous annonçons aujourd'hui constitue un changement de mentalité - pour nous tous, pour la revue et pour le Québec. À partir de maintenant, vous pouvez être fières et fiers - d'avoir une position authentique et aussi impressionnante - enviable, par rapport aux autres directeurs/directrices des grandes revues.

Nous voudrions aussi souligner que notre rendement s'est accru dans une époque difficile - et ce, avant même que les bénéfices des changements structuraux que nous avons apportés se soient réalisés. Nous considérons alors que notre performance risque de s'améliorer davantage au cours des prochains douze mois (une période pendant laquelle nous devons effectuer certaines réformes difficiles, mais nécessaires, au comité éditorial - toujours dans l'objectif d'améliorer plus notre performance).

Nous croyons fortement que vous méritez la meilleure publication sérieuse en relations industrielles au monde - c'est exactement ce que nous allons bientôt vous livrer. Quand j'ai commencé au poste de directeur de *RI/IR*, j'ai dit à l'équipe que nous ne gérons pas uniquement une revue mais aussi le CV de l'ensemble de nos collègues : nous prenons ces responsabilités très au sérieux.

Il est important de reconnaître les contributions incroyables de mes collègues impliqués dernièrement, principalement Yves Hallée, Samuel Diné et Karyna Beaulieu. Sur une note personnelle, j'aimerais aussi souligner - et surtout remercier sincèrement - Sylvain Luc. Sa vision avant-gardiste m'a offert une opportunité intéressante. Sans lui, je n'aurais jamais eu l'honneur de m'impliquer (et de vous servir) comme directeur de la (très prochainement) meilleure revue en relations industrielles au monde.

Sincèrement,



Anthony M. Gould

P.S. J'aurais dû vous aviser que nous avons aussi amélioré notre classement dans le palmarès d'ANVUR - une importante liste italienne du même type (nous sommes maintenant dans le premier tiers - [vous pouvez voir le classement complet ici](#))