



Canadian Industrial
Relations Association
L'Association canadienne
des relations industrielles



Relations industrielles/Industrial Relations

Appel à articles pour un numéro thématique (English follows)

Que peuvent nous apprendre les relations industrielles sur l'avenir du travail et de l'emploi?

Publication prévue à l'Hiver 2023

L'Association canadienne des relations industrielles (ACRI) fait la promotion au Canada de la recherche portant sur les relations de travail et de l'emploi ainsi que sur les problèmes et enjeux qui en découlent depuis 1962.

Afin de commémorer le 60^e anniversaire de l'ACRI, *Relations industrielles-Industrial Relations* (RI-IR) et l'ACRI proposent un numéro spécial de la revue visant l'avancement et la consolidation des connaissances dans le domaine intitulé «Que peuvent nous apprendre les relations industrielles sur l'avenir du travail et de l'emploi?».

Patrice Jalette (Université de Montréal; patrice.jalette@umontreal.ca) et **Dionne Pohler** (University of Saskatchewan; dionne.pohler@usask.ca) seront les coéditeurs et coéditrice de ce numéro spécial.

L'objectif de ce numéro spécial est de donner l'occasion aux chercheurs et chercheuses de faire évoluer la réflexion théorique sur le champ d'étude en lien avec les réalités contemporaines et le futur du travail et de l'emploi. Les contributions mettant en évidence, discutant, renforçant ou réinventant la pertinence des relations industrielles comme champ d'étude qui cherche à comprendre la nature actuelle et future du travail et de l'emploi seront privilégiées. L'ambition de ce numéro spécial est d'être utile à la poursuite de la recherche et de l'enseignement en relations industrielles et de construire l'avenir du domaine.

Les contributions recherchées se situent dans la tradition des relations industrielles caractérisée par :

- une perspective globale, interdisciplinaire,
- un ancrage solide dans la réalité des milieux de travail,
- une ouverture à la diversité des approches et des méthodologies,
- une pluralité des idées, des intérêts et des acteurs
- un recours à la pensée critique.

La thématique de ce numéro spécial peut être abordée sous différents angles dont en voici quelques exemples :

- Point de vue original ou nouvel éclairage théorique basés sur des travaux empiriques inédits proposant de nouvelles perspectives pour comprendre les dynamiques actuelles et futures des milieux de travail;
- Développement innovateur d'arguments, de modèles, de typologies et de théories s'appuyant sur le corpus existant de recherches en relations industrielles;
- Synthèses mettant en valeur, de façon critique, l'apport des relations industrielles à la connaissance de certains objets et enjeux liés au travail et à l'emploi;
- Analyses historiques ou prospectives permettant de mieux comprendre des enjeux actuels ou à venir pour l'étude des relations industrielles au niveau universitaire et/ou des milieux de travail;
- Bilan de la recherche ou état de la discipline susceptibles d'aider à mieux appréhender les problèmes actuels et à venir du travail et de l'emploi.

Fidèle à la politique éditoriale de la revue RI-IR, cet appel sollicite des contributions issues de travaux de recherche originaux en provenance du monde entier.

Pour soumettre une proposition d'article en vue du numéro spécial, veuillez l'envoyer à la revue RI-IR à l'adresse relat.ind@rtl.ulaval.ca. Dans la ligne d'objet du courriel, veuillez écrire *Numéro spécial : avenir du travail*.

Les propositions d'articles doivent comporter de 1000 à 1500 mots.

Les auteurs et autrices des propositions sélectionnées seront invités.es à soumettre un article complet à la revue RI-IR. Leurs articles seront publiés dans le numéro spécial s'ils passent le processus d'évaluation par les pairs. Les articles jugés de bonne qualité mais non sélectionnés pour le numéro spécial pourront être pris en considération pour une publication dans un numéro régulier de la revue.

La longueur des articles se situera **entre 7000 et 8000 mots** incluant le texte, les tableaux et figures, les notes et les références.

Le format et les consignes de publication sont disponibles sur ce lien :

<https://www.riir.ulaval.ca/fr/publier-dans-riir/consignes-aux-auteurs>

Les articles retenus seront publiés en français et en anglais.

Le calendrier d'ici la publication du numéro spécial est le suivant :

- | | |
|----------------------------|--|
| • 15 novembre 2021 | Lancement de l'appel à propositions d'articles |
| • 15 mars 2022 | Date limite pour l'envoi des propositions d'articles |
| • 1 ^{er} mai 2022 | Retour aux auteurs sur les propositions |
| • 25-27 mai 2022 | Atelier réunissant les auteurs durant le congrès de l'ACRI |
| • 15 septembre 2022 | Date limite pour l'envoi des articles complets |
| • 15 décembre 2022 | Retour aux auteurs sur les articles |
| • Hiver 2023 | Publication du numéro spécial |



Canadian Industrial
Relations Association
L'Association canadienne
des relations industrielles



Relations industrielles/Industrial Relations

Call for papers for a thematic issue

What can industrial relations tell us about the future of work and employment?

Publication expected in Winter 2023

The Canadian Industrial Relations Association (CIRA) has been promoting research in Canada on labour and employment relations and related problems and issues since 1962.

To commemorate CIRA's 60th anniversary, the journal *Relations industrielles-Industrial Relations* (RI-IR) and CIRA are proposing a special issue of the journal to advance and consolidate knowledge in the field as it relates to understanding the future of work and employment.

Patrice Jalette (Université de Montréal; patrice.jalette@umontreal.ca) and **Dionne Pohler** (University of Saskatchewan; dionne.pohler@usask.ca) will serve as editors of this special issue.

The goal of this special issue is to provide an opportunity for researchers to advance theoretical reflection on the field of study in relation to contemporary realities and the future of work and employment. Contributions highlighting, discussing, reinforcing or reinventing the relevance of industrial relations as a field of study that focuses on understanding the current and future nature of work and employment will be privileged. The ambition of this special issue is to be useful for continued research and teaching in industrial relations and to build the future of the field.

Contributions sought are in the tradition of industrial relations, characterized by:

- a global, multidisciplinary perspective,
- a solid grounding in the reality of workplaces,
- an openness to the diversity of approaches and methodologies,
- a plurality of ideas, interests and actors,
- a recourse to critical thinking.

The theme of this special issue can be approached from various angles, including the following:

- Original viewpoint or new theoretical insight based on unpublished empirical work that offers new perspectives for understanding current and future workplace dynamics;
- Innovative development of arguments, models, typologies and theories based on the existing body of research in industrial relations;
- Reviews that critically highlight the contribution of industrial relations to the knowledge of certain objects and issues in work and employment;
- Historical or prospective analyses that provide a better understanding of current or future issues in the academic study of industrial relations and/or in workplaces;
- A review of research or the state of the discipline that may help to better understand current and future problems of work and employment.

In accordance with the editorial policy of the journal RI-IR, this call invites contributions of original research from around the world.

To submit an article proposal for the special issue, please send it to the RI-IR Journal at relat.ind@rtl.ulaval.ca. In the subject line of the email, please write **Special Issue: Future of Work**.

Article proposals should be between 1000 and 1500 words in length.

Authors of selected proposals will be invited to submit a full paper to the RI-IR journal. Papers will be published in the special issue if they pass the peer review process. Articles judged to be of good quality but not selected for the special issue may be considered for publication in a regular issue of the journal.

Articles should be between **7000 and 8000** words in length, including text, tables and figures, notes and references.

The format and publication guidelines are available at this link:

<https://www.riir.ulaval.ca/en/publish-in-riir/instructions-authors>

The selected articles will be published in French and English.

The timeline between now and the publication of the special issue is as follows

- | | |
|-------------------------------------|--|
| • November 15, 2021 | Launch of the call for papers |
| • March 15, 2022 | Deadline for submission of article proposals |
| • May 1, 2022 | Feedback to authors on proposals |
| • May 25-27, 2022 | Author workshop during ACRI conference |
| • September 15 th , 2022 | Deadline for submission of full papers |
| • December 15 th , 2022 | Feedback to authors on papers |
| • Winter 2023 | Publication of special issue |