

The 21st Century Cometh: The Toughest Mission is Before Us Les suites du 21^e siècle : le plus difficile est devant nous

Anthony M. Gould

Volume 77, Number 1, 2022

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/1088551ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/1088551ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

Gould, A. M. (2022). The 21st Century Cometh: The Toughest Mission is Before Us / Les suites du 21^e siècle : le plus difficile est devant nous. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 77(1), 1–4. <https://doi.org/10.7202/1088551ar>

The 21st Century Cometh: The Toughest Mission is Before Us

Les suites du 21^e siècle : le plus difficile est devant nous

Anthony M. GOULD

Editor in Chief, Ri/IR
Rédacteur en chef, Ri/IR

A new era dawns for *Relations industrielles/Industrial Relations*. Commencing with 77(1), the journal is now online. This is a seismic shift that comes at the right time – and on the back of two years of solid achievement and reconfiguration. The next phase of development will be about content and universal access – about using the expertise of our contributors to tackle the 21st century’s pressing labour, work and employment-related problems. The difficulties we face are mostly universal challenges. They are tough – but our refurbished journal and its world-class authors are ready for the challenge. To repeat, it is now only content that matters. Appropriately, to start the new era, the focus will be on global matters that impact all of us who work for others for a livelihood, or depend on someone who works for others.

Here is what is in our latest edition.

1. **Chênevert, Fournier, Menvielle, Bruneau, Jutras-Aswad, Bissonnette** - Lockdowns and Telework: Psychological and Work-Related Consequences
2. **Pasquier & De Becdelievre** - Une tragédie pour le dialogue social? Comment le numérique a perturbé la dimension théâtrale du dialogue social lors du premier confinement lié à la COVID-19
3. **Mitri & Sartor** - Change in the Prevalence of Nonstandard Employment During COVID-19
4. **Lachapelle, St-Onge & Arcand** - L’importance des schémas mentaux en matière de diversité : étude exploratoire auprès d’employeurs situés en région
5. **King & Lewchuk** - Occupation Health and Safety: A Failure to Protect the Right of Workers to Participate in Enforcement
6. **McBride & Adler** - Debunking Lien Myths: Empirical Evidence for an Essential Tool in the Fight against Wage Theft
7. **Jafary & Carrière** - Les effets des caractéristiques démographiques des arbitres sur les sentences arbitrales dans le secteur universitaire canadien

Unfortunately, I can’t really say “happy reading.” The contemporary world is a bewildering and disquieting place. What I can say is, the content in 77(1) is first-rate and cutting edge. You will be challenged. You will be alarmed. As always, tell us what you think. Our readers are our most important stakeholders. We remain, as we must, engaged with them. I and the team always respond to your emails personally.

C'est l'aube d'une nouvelle ère pour *Relations industrielles/Industrial Relations*. À partir de ce volume 77(1), la revue deviendra désormais disponible exclusivement en ligne. Cette évolution arrive à point - soit après deux années de réalisations et de reconfigurations solides. La prochaine phase de développement portera sur le contenu - sur l'utilisation de l'expertise de nos contributeurs et contributrices pour aborder les problèmes du travail, de l'emploi et de la main-d'oeuvre urgents du XXI^e siècle. Les difficultés auxquelles nous sommes confrontés sont pour la plupart des défis mondiaux. Ils sont difficiles - mais notre revue remise à neuf et ses auteurs de classe mondiale sont prêts à relever le défi. Je le répète, c'est désormais le contenu qui compte. Comme il se doit, pour commencer cette nouvelle ère, l'accent sera mis sur les préoccupations universelles urgentes.

Voici le contenu de notre dernière édition.

1. **Chênevert, Fournier, Menvielle, Bruneau, Jutras-Aswad, Bissonnette** - Lockdowns and Telework: Psychological and Work-Related Consequences
2. **Pasquier & De Becdelievre** - Une tragédie pour le dialogue social? Comment le numérique a perturbé la dimension théâtrale du dialogue social lors du premier confinement lié à la COVID-19
3. **Mitri & Sartor** - Change in the Prevalence of Nonstandard Employment During COVID-19
4. **Lachapelle, St-Onge & Arcand** - L'importance des schémas mentaux en matière de diversité : étude exploratoire auprès d'employeurs situés en région
5. **King & Lewchuk** - Occupation Health and Safety: A Failure to Protect the Right of Workers to Participate in Enforcement
6. **McBride & Adler** - Debunking Lien Myths: Empirical Evidence for an Essential Tool in the Fight against Wage Theft
7. **Jafary & Carrière** - Les effets des caractéristiques démographiques des arbitres sur les sentences arbitrales dans le secteur universitaire canadien

Malheureusement, je ne peux pas vraiment vous dire "bonne lecture". Le monde contemporain est un endroit déconcertant et inquiétant. Ce que je peux dire, c'est que le contenu de 77(1) est de première qualité et d'avant-garde. Vous serez mis au défi. Vous serez alarmé. Comme toujours, dites-nous ce que vous pensez. Nos lecteurs sont nos partenaires les plus importants. Nous restons, comme nous le devons, à leur écoute.